

Livret Emplois Saisonniers

de la Vienne

LOUDUN

CHATELLERAULT

POITIERS

MONTMORILLON

CIVRAY

Réalisé par

Edition 2015



Ce document a été réalisé par :



L'Association Départementale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture

ADEFA de la Vienne

Agropole

2133 Route de Chauvigny

86550 Mignaloux -Beauvoir

2: 05 49 44 75 25

Membres fondateurs

La fédération départementale des syndicats Exploitants agricoles Pour les employeurs



La fédération Générale Agroalimentaire de la CFDT



Avec la collaboration technique de nos partenaires :



Livret: mode d'emploi!



Les postes présentés dans ce livret ont été recensés auprès des employeurs de la Vienne qui ont souhaité ainsi diffuser leurs offres d'emploi.

Pour chacun des emplois sont indiqués :

- ☆ Le nom et l'adresse de l'employeur,
- ☆ La période des travaux, qui peut varier en fonction des conditions météorologiques
- Le descriptif des tâches qui vous seront confiées,
- ☆ Le nombre de postes proposés par l'entreprise,
- ☆ L'âge minimum nécessaire à l'embauche,
- ☆ Si une expérience similaire est souhaitée ou exigée,
- ☆ L'expérience souhaitée ou exigée,
- ☆ Le permis B est souhaité ou exigé,
- ☆ La situation géographique dans laquelle vous devez résider,
- ☆ Les qualités requises et autres remarques,
- Les conditions de travail (pour information : on parle de temps plein lorsque la durée hebdomadaire du travail est égale à 35 heures ou plus et de temps partiel lorsqu'elle est comprise entre 1 heure et 34 heures).
- Les éventuelles possibilités de repas sur place à votre charge, de transport et d'hébergement à votre charge sur le lieu de travail ou ses alentours,
- ☆ La période de recrutement (ou de prise de contact).

Avant de postuler à ces emplois, nous vous remercions de bien respecter les critères de sélection, la période de recrutement et les heures d'appel si vous devez prendre contact par téléphone avec l'employeur.

Par ailleurs, si vous rencontrez des difficultés pour contacter les employeurs ou si les offres d'emploi sont déjà pourvues, contactez le gestionnaire de la bourse de l'emploi de votre département – ADEFA Vienne 05.49.44.75.25.



Quelques rappels réglementaires...

Comme toutes les activités salariées, les emplois saisonniers sont régis par le droit du travail.

Vous trouverez ci-après les grandes lignes de ces dispositions. **Attention**: cette réglementation est valable au moment de l'édition du document (mars 2015) mais elle peut avoir évoluée au moment de la signature de votre contact de travail. La valeur du SMIC change par exemple au moins une fois par an.

Contrat de travail

Pour un emploi saisonnier, le contrat de travail est un contrat à durée déterminée (CDD), le plus souvent à terme imprécis. Dans ce cas, le terme correspond à la fin de la saison.

Le contrat est obligatoirement écrit et doit être signé par l'employeur et le salarié. Chacun en possède un exemplaire.

Au-delà de la période d'essai (inscrite dans le contrat de travail), un CDD ne peut être rompu avant son terme, sauf s'il y a accord de l'employeur et du salarié ou si le salarié justifie d'une embauche à durée indéterminée.

Pendant la période d'essai, un CDD peut être rompu à la condition de respecter les délais de prévenance suivants pour les CDD de 7 semaines et plus : :

Rupture à l'initiative de l'employeur

- 24 heures si moins de 8 jours de présence
- 48 heures entre 8 jours et 1 mois de présence
- 2 semaines après 1 mois de présence
- 1 mois après 3 mois de présence

Rupture à l'initiative du salarié

- 24 heures si moins de 8 jours de présence
- 48 heures au delà de 8 jours de présence

L'âge légal du travail est de 16 ans. Cependant, durant les vacances scolaires l'accès au travail est autorisé aux jeunes de 14 à 16 ans.

En fin de contrat, l'employeur fournira au salarié :

- ☆ Un certificat de travail,
- ☆ Un reçu de solde pour tout compte,
- ☆ Une attestation ASSEDIC.



Durée du travail

Certaines règles sont spécifiques à l'agriculture. La répartition de la durée du travail peut varier selon l'entreprise et le type de travaux à réaliser.

Pour les **salariés âgés d'au moins 18 ans** travaillant dans une exploitation, les règles sont les suivantes :

- ☆ Durée hebdomadaire = 35 h/semaine,
- A Pause de 20 minutes si 6 h consécutives de travail.
- ☆ Durée maximum de travail = 10 h/jour et 48 h/semaine,
- ☆ Repos quotidien = 11 h minimum.

Cas particuliers...

- ☆ Entre 16 et 18 ans, la durée du travail est limitée à 7 h/jour et 35 h/semaine
- Entre 14 et 16 ans, l'employeur doit déclarer par écrit l'embauche au SDITEPSA et le travail doit répondre à certaines conditions : travaux légers, 32 h/semaine à 14 ans et 35 h/semaine à 15 ans, interdiction du travail le dimanche et du travail de nuit.
- ☆ La durée maximum de travail ne doit pas excéder plus de la moitié des vacances scolaires.



Rémunération

Le salaire horaire doit être au moins égal au SMIC. Toutefois, avant 18 ans, l'employeur peut effectuer un abattement sur le salaire :

Abattement de 20 % pour les jeunes de 14 à 16 ans



Abattement de 10 % pour les jeunes de 17 à 18 ans

Cet abattement est supprimé pour les jeunes travailleurs justifiant de 6 mois d'activité professionnelle dans la branche d'activité. Quelle que soit la durée du contrat, le salarié a droit à une indemnité compensatrice de congés payés correspondant à 10 % de la rémunération brute perçue. Le travail le dimanche ou les jours fériés peut donner lieu à des majorations de rémunération (en fonction des productions concernées).

Le bulletin de salaire est remis au salarié par l'employeur à la fin de chaque mois travaillé (accompagné du règlement du salaire). Il est indispensable de garder à vie les originaux des bulletins de salaire et contrats de travail.



RSA, ASSEDIC et reprise du travail

• Depuis le 1^{er} juin 2009, le RSA remplace le RMI, l'API et les mécanismes d'intéressement à la reprise d'activité (prime de retour à l'emploi)

Le versement du RSA est effectué par la CAF et les Caisses de MSA. Pour connaître vos droits renseignez vous auprès de l'organisme payeur de l'allocation.

Vous êtes indemnisé(e) par les ASSEDIC : vos allocations chômage ne sont pas perdues, elles vous seront versées ultérieurement. Renseignez vous auprès des ASSEDIC.



Santé et sécurité au travail

La majeure partie des activités saisonnières s'effectue à l'extérieur, parfois dans des conditions hivernales, de pluie ou de chaleur. Il est vivement conseillé au salarié saisonnier de se munir de la tenue adéquate en fonction des conditions de travail :

Préserver son capital santé : quelques règles...

- ☆ Le « coup de pompe » de 11 h peut être évité par un solide petit déjeuner et/ou un petit casse-croûte,
- S'hydrater tout au long de la journée (au moins 1.5 litres d'eau),

Une tenue de travail adaptée...

- ☼ Pour prévenir les risques de chutes : prévoir des chaussures lacées, qui tiennent aux pieds.
- Pour prévenir les risques d'insolation et de coups de soleil : prévoir casquette, tee-shirt à manches longues et crème anti-UV.
- A Contre la pluie et le froid : prévoir des bottes et un ciré.

La conduite de matériel...

- Ne jamais utiliser une machine sans y avoir été autorisé par votre responsable.
- ☆ Signalez toute anomalie ou dysfonctionnement.

En cas d'accident...

- ☆ Supprimez la source de risque,
- rotégez la victime et l'environnement afin d'éviter tout risque supplémentaire,



- Alertez rapidement les secours : SAMU (15), Pompiers (18) ou le 112,
- ☆ Prévenez votre employeur ou responsable hiérarchique.

Pour éviter les problèmes physiques

- Adoptez les gestes et postures appropriés (dos droit, jambes fléchies) et alterner les positions de travail pour soulager votre dos.
- ♣ Protégez-vous des insectes. Toute réaction anormale : douleur, gonflement, rougeur excessive, sensation de malaise avec respiration difficile...doit être signalée à votre employeur.
- ☼ En cas de blessure, même minime, désinfectez avec de l'eau, du savon et un produit antiseptique.
- Pour l'utilisation de certains types d'engins automoteurs, vous devez être muni d'une autorisation de conduite délivrée par votre employeur. Cette autorisation peut exiger d'avoir suivi une formation.

Votre protection sociale dans le régime agricole

Si vous remplissez les conditions d'activités requises, la MSA vous assure pour les risques maladie, maternité, décès, accident du travail, indemnités journalières, frais de soins, prestations familiales,...

Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter la MSA au 05.49.01.80.40. www.msa86.fr

Et après la saison?

La bourse de l'emploi : je m'inscris !

Dans chaque département, un conseiller gère la bourse de l'emploi et facilite la mise en relation des employeurs et des salariés.

Déposez par internet votre candidature, en vous connectant sur le site de l'association nationale pour l'emploi et la formation en agriculture (ANEFA) – www.anefa.org

Vous pouvez également prendre contact avec le correspondant départemental qui vous aidera dans votre démarche :

ADEFA Vienne 05.49.44.75.25

adefa-vienne@anefa.org www.agriemploi86.org



Et si je me formais ?

Après la saison, différents dispositifs de formation sont mobilisables. Ils vous permettront d'acquérir des compétences complémentaires et ainsi de pouvoir intégrer durablement le secteur agricole.

N'hésitez pas à prendre contact avec la délégation régionale du FAFSEA, qui vous guidera dans l'accès à la formation :



FAFSEA 2 avenue de Fétilly **17000 LA ROCHELLE** Téléphone: 05 46 67 15 97

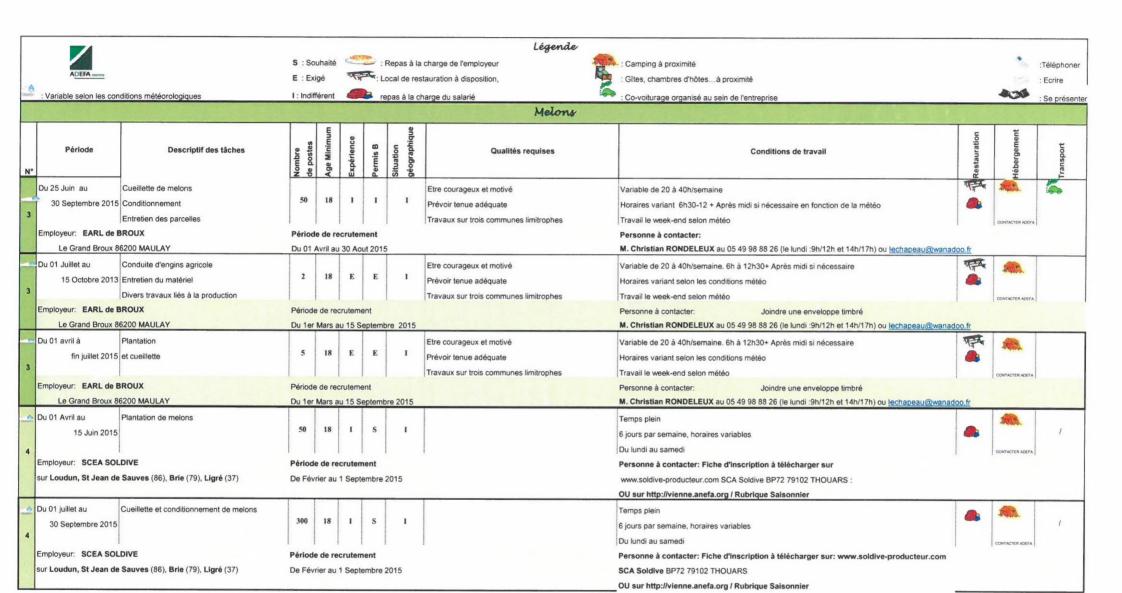


Bourse de l'emploi Le plus court chemin entre l'emploi agricole et vous www.anefa-emploi.org



Retrouvez les offres d'emplois agricoles sur www.anefa.org

ADEFA vienne : Variable selon les conditions météorologiques	E : Exigé Local de re	Légende a charge de l'employeur estauration à disposition, charge du salarié	: Camping à proximité : Gîtes, chambres d'hôtesà proximité : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise		153	:Téléphone : Ecrire : Se prése
Période Descriptif des tâches	Nombre de postes Age Minimum Expérience Permis B Situation géographique	Qualités requises	Conditions de travail Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
		Maraichage				
Du 15 Avril au Cueillette asperges 20 juin 2015 Plantation melon	6 18 I I god of a constant	Travail physique	Temps plein 8h-12h/14h-16h		CONTACTER ADEFA	
Employeur: EARL BURGAUD	Période de recrutement		Personne à contacter : M. Richard BURGAUD			
6 rue de la couture 86200 La ROCHE RIGAULT	du 20 Mars au 05 avril 2015		Mail:richard.burgaud@laposte.net			
		Melons				
Ou 25 Juin au Cueillette Calibrage Conditionnement	100 18 I E I	Autonomie, sens de l'observation Motivation, ponctualité et serieux	Horaires definis avec l'employeur, Temps plein Travail le samedi et jours férié si nécessaire Journée Inscription Mercredi et Samedi		CONTACTER ADEFA	5
Employeur: SARL de La ROCHE	Période de recrutement		Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur			
23 Rue de la Forge	Du 16 Mars au 30 Juin 2015		http://vienne.anefa.org / Rubrique Saisonnier			
86200 CHALAIS			envoi de la fiche par mail à l'adresse : sarllaroche@laposte.net			
Du 01 Avril au Plantation 15 Octobre 2015	25 18 I E I	Autonomie, sens de l'observation Motivation, ponctualité et serieux	Horaires definis avec l'employeur, Temps plein Travail le samedi et jours férié si nécessaire Journée Inscription Mercredi et Samedi		CONTACTER ADEFA	5
Employeur: SARL de La ROCHE	Période de recrutement		Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur	,		
23 Rue de la Forge	Du 16 Mars au 30 Juin 2015		http://vienne.anefa.org / Rubrique Saisonnier			
86200 CHALAIS			envoi de la fiche par mail à l'adresse : sarllaroche@laposte.net			



	S : Souhaité : Repas à la charge de l'e	Légende imployeur : Camping à proximité			:Téléphone
ADEFA dende				10	relephon
	E : Exigé : Local de restauration à di	sposition, : Gîtes, chambres d'hôtes à proximité			: Ecrire
: Variable selon les conditions météorologiques	I : Indifférent repas à la charge du sala	rié : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise		400	: Se prése
Période Descripti	Nombre de postes Age Minimum Expérience Permis B Situation Géographique	Qualités requises Conditions de travail Remarques	Restauration	Hébergement	Transport
01 avril au Cueillette melons / con 15 septembre 2015 conduite de tracteurs	itionnement 1200 18 S S S Recteurs : N	Nord Vienne / et Deux -Sèvres Temps plein 7h à 17h travaux sur plusieurs sites		Ayron	And the second s
Employeur: SCA Rouge gorge du THOUET	Période de recrutement	Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur: http://ww	www.melon-rougegorge.fr/wehlfr/	71,1011	1
Taizé 79100 THOUARS	Du 1er mars au 01 septembre 2015	OU sur http://vienne.anefa.org / Rubrique Saisonnier	The state of the s		
Du 01 avril au Plantation 30 juin 2015 Entretiens des parcelle	6 18 I S triggerent Plus de 18 a	Contrat reconductible pour la cueillette ans et permis B souhaité Travail le samedi		5 km	
Employeur: SCEA Helios Plant	Période de recrutement	Personne à contacter:	, ,		
Taupinet 86420 VERRUE	Du 15 mars au 30 juin 2015	M. Serge LETURCK heliosplant@wanadoo.fr			
Du 01 juillet au Cueillette melons 30 septembre 2015 Entretiens des parcelle	40 18 I S chaptered Plus de 18 a	ans et permis B souhaité Travail le samedi		5 km	
Employeur: SCEA Helios Plant	Période de recrutement	Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur			
Taupinet 86420 VERRUE	Du 15 mars au 30 juin 2015	http://vienne.anefa.org / Rubrique Saisonnier			
Du 01 juillet au 30 septembre 2015 Cueillette melons Entretiens des parcelle:	35 18 I S Plus de 18 a	ans et permis B souhaité Travail le samedi		CONTACTER ADEFA	
Employeur: EARL LE CARDINAL	Période de recrutement	Personne à contacter: Fiche d'inscription à télécharger sur			
14, rue de beauregard 86110 CUHON	Du 15 mars au 30 juin 2015 earl.le.cardin	nal@hotmail,fr sur http://vienne.anefa.org / Rubrique Saisonnier			

						Légende				
ADEFA vienne : Variable selon les con	ditions météorologiques	E : Ex	ouhaité xigé ifférent	-	: Local de	la charge de l'employeur restauration à disposition, a charge du salarié	: Camping à proximité : Gîtes, chambres d'hôtesà proximité : Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise	-	404	:Téléphoner : Ecrire : Se présent
Période N°	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age Minimum	Expérience	Permis B Situation	Qualités requises	Conditions de travail	Restauration	lébergement	ransport
						à.	Remarques		-	
Du 01 juillet au	Cueillette melons	100	18	1	I Saker		Temps plein		Sample.	
30 septembre 2015	Conditionnement		į	1	Ose		Travail du lundi au samedi		5 km	
Employeur: FONDOR			de de re				Personne à contacter:			
Les Terres Noires		Du 1e	r mai au	30 juin	2015	of the second se	M. Jérome SURAULT écrire à FONDOR Service du personnel	1	1 4112	1
Du 01 juillet au	Chauffeur tracteur	5	18	E	E aparter	Capacité à rouler des tracteurs avec remorque	Temps plein		Meland	
30 septembre 2015					00		Travail du lundi au samedi	1	5 km	
Employeur: FONDOR Les Terres Noires	96400 VIII I IEDE		de de re				Personne à contacter:			
Du 15 juillet au	Cueillette melons	Du 1ei	r mai au	30 Juin		12	M. Jérome SURAULT écrire à FONDOR Service du personnel			
	Porteurs sceaux de meions	100	18	1	E of	Bonne condition physique Ponctualité	Temps complet ou temps partiel 25h		A. S.	6
40	Conditionnement: emballage				2 ayon de	Ponctualite	à partir de 7h le matin			
Employeur: SAS VAL D		Périor	de de re	crutom	out.		Travail le samedi et possibilité le dimanche Matin Personne à contacter:	1	CONTACTER ADEFA	A
La belle indienne 8			ir du 15				Patricia LE TALLEC 05 49 86 84 01 (10h à 12h /14h à 17h) ou pletallec@val-de-serigny.fr			
	Cueillette melons	// part	1 00 10	44111 20		Résistance physique	Temps partiel			i
15 Octobre 2015		70	18	1	1 20	A Translation physique	Horaires variables, lieu de travail variable			
11		1			Rayon		Travail le week-end et les jours fériés si nécessaire			
Employeur: SARL La G	GOURMANDISE du POITOU	Périoc	de de re	crutem	ent	,	Personne à contacter: contact@lagourmandisedupoitou.com	1	1	
9, rue des Gautrea	aux 86380 OUZILLY						Mme THINON au 05 49 19 13 46 de 8h à 12h et de 14h à 18h,			
de juillet au	Conditionnement					4	Temps plein			
5 octobre 2015		30	18	S	E after	Ø	Horaires variables			
11		***************************************			Oppo	***************************************	Travail le samedi si necessaire			
Employeur: SARL La G	OURMANDISE du POITOU	Périod	de de re	crutem	ent		Personne à contacter: contact@lagourmandisedupoitou.com			
9, rue des Gautrea	aux 86380 OUZILLY	Du 1er	r Avril au	. 15 Juil	let 2015		Mme THINON au 05 49 19 13 46 de 8h à 12h et de 14h à 18h,			

	Légende				
	S : Souhaité : Repas à la charge de l'employeur	. : Camping à proximité		•	:Télépho
ADEFA vienne	E : Exigé : Local de restauration à disposition,	: Gîtes, chambres d'hôtesà proximité			: Ecrire
: Variable selon les conditions météorologiques	1 : Indifférent repas à la charge du salarié	: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise		400	: Se prés
Période Descriptif des tâches	Nombre de postes Age Minimum Age Minimum Graphique Graphique	Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
	Grandes cultures - Machinism	ie e			
2 Employeur: 86440 MIGNE AUXANCES	50 16 I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Temps partiel, peu d'heures, selon les besoins de l'employeur possibilité de travailler 2h/jour Plusieurs A/R par jour, variable sous conditions climatiques Pas d'horaire fixe ni de jours fixe, possibilité de travailler le week-end Personne à contacter: Mme SOURISSEAU Katia 06 77 17 60 45		camping sur place INTERDIT	/
15 septembre Triage du mais sur tapis roulant au 1er novembre 2015 Employeur: 86440 MIGNE AUXANCES	Période de recrutement A partir du 15 août 2015	Temps complet Du lundi au samedi de 8h à 18h Travail extérieur Personne à contacter: Mme SOURISSEAU Katia 06 77 17 60 45			1
25 juin au transport de grains avec tracteur + benne 31 juillet 2015	1 18 E E Expérioence exigée dans la conduite d'engins agricoles	Travail de nuit Temps partiel	A		/
Employeur: BRU MERCIER JEAN PAUL 5 rue de la mode de vie 86220 LEUGNY	A partir du 1er mars 2015	Personne à contacter: M. BRU MERCIER au 05.49.60.79.56/ 06 84 29 83 88			
Du 01 Juillet au 31 Juillet 2015 Ecimage du mais semences	Motivé	Temps partiel (7h-12h) ou possibilité de travailler la journée Travail le week end en fonction des conditions météo			
Employeur: AGUILLON JAMES		Personne à contacter:	1 1	1	
2 chemin marchand 861730 CHAMPIGNY LE SEC		ADEFA: adefa-vienne@anefa.org	1	-	
Du 01 juillet au Moissons, Déchaumage 31 Juillet 2015 Entretien Matériel (Graissage, lavage) Travaux Agricole	1 18 S F I	Temps plein Plage horaire 8h-20h Travail weekend en juillet			
Employeur: EARL ROGEON Damien	Période de recrutement	Personne à contacter:			
Chez Mérigot 86700 ROMAGNE	Du 01 avril au 15 juin 2015	M. ROGEON Damien earl.rogeon0519@orange.fr			

		Légende			
	S : Souhaité Re	oas à la charge de l'employeur	: Camping à proximité		:Téléphone
ADEFA venne	E : Exigé : Loca	Il de restauration à disposition,	: Gîtes, chambres d'hôtesà proximité		: Ecrire
: Variable selon les conditions météorologiques	I : Indifférent repa	s à la charge du salarié	: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise		: Se préser
Période Descriptif des tâche	Nombre de postes Age Minimum Expérience Permis B	Qualités requises	Conditions de travail	Restauration	lébergement ransport
Du 25 Juin au Tenue de stations de collectes coc 15juillet 2015 agricole céréalière. Accueil, récep des grains, analyses. Enregistrem informatique des données	p. tion 16 18 I S	Tenue du site en parfait état de propreté Disponible, rigoureux, agréable et courtois Sens de l'accueil Milieux poussiéreux: risque d'allergie	Temps plein (moyenne hebdo 35h) Horaires variables sur toute la durée du contrat Travail WE et 14/07 possible Travail de nuit envisageable (23h maxi)		
Employeur: TERRENA POITOU 86961 CHASSENEUIL	Période de recrutement	Secteur MONTMORILLON JARDRES	Personne à contacter: Mme EGRETEAU ou Mme MARCON	•	,
Av Thomas EDISON Téléport 4 asteram 1 BP 90-159	A partir du 15 mars 2015		mjegreteau@terrena.fr ou smarcon@terrena.fr / Par courrier au siège service RH		
Du 25 Juin au 15 juillet 2015 Tenue de stations de collectes cod agricole céréalière. Accueil, récep des grains, analyses. Enregistreme informatique des données Employeur: TERRENA POITOU 86961 CHASSENEUIL Av Thomas EDISON Téléport 4 asteram 1 BP 90-159	tion 16 18 I S	Tenue du site en parfait état de propreté Disponible, rigoureux, agréable et courtois Sens de l'accueil Milieux poussiéreux: risque d'allergie Secteur DEUX SEVRES	Temps plein (moyenne hebdo 35h) Horaires variables sur toute la durée du contrat Travail WE et 14/07 possible Travail de nuit envisageable (23h maxi) Personne à contacter: Mme EGRETEAU ou Mme MARCON mjegreteau@terrena.fr ou smarcon@terrena.fr / Par courrier au siège service RH		
Du 25 Juin au 15 juillet 2015 agricole céréalière. Accueil, récep des grains, analyses. Enregistreme informatique des données Employeur: TERRENA POITOU 86961 CHASSENEUIL Av Thomas EDISON Téléport 4 asteram 1 BP 90-159	p. ion 14 18 I S	Tenue du site en parfait état de propreté Disponible, rigoureux, agréable et courtois Sens de l'accueil Milieux poussiéreux: risque d'allergie Secteur CHATELLERAULT PLEUMARTIN	Temps plein (moyenne hebdo 35h) Horaires variables sur toute la durée du contrat Travail WE et 14/07 possible Travail de nuit envisageable (23h maxi) Personne à contacter: Mme EGRETEAU ou Mme MARCON mjegreteau@terrena.fr ou smarcon@terrena.fr / Par courrier au siège service RH		
Du 25 Juin au 15 juillet 2015 agricole céréalière. Accueil, récep des grains, analyses. Enregistreme informatique des données Employeur: TERRENA POITOU 86961 CHASSENEUIL	ion 20 18 I S	Tenue du site en parfait état de propreté Disponible, rigoureux, agréable et courtois Sens de l'accueil Milieux poussiéreux: risque d'allergie Secteur LOUDUN NEUVILLE	Temps plein (moyenne hebdo 35h) Horaires variables sur toute la durée du contrat Travail WE et 14/07 possible Travail de nuit envisageable (23h maxi) Personne à contacter: Mme EGRETEAU ou Mme MARCON		
Av Thomas EDISON Téléport 4 asteram 1 BP 90-159	A partir du 15 mars 2015		mjegreteau@terrena.fr ou smarcon@terrena.fr / Par courrier au siège service RH		
Du 25 Juin au Tenue de stations de collectes coo 15 juillet 2015 agricole céréalière. Accueil, récept des grains, analyses. Enregistreme informatique des données	ion 17 18 I S	Tenue du site en parfait état de propreté Disponible, rigoureux, agréable et courtois Sens de l'accueil Milieux poussiéreux: risque d'allergie	Temps plein (moyenne hebdo 35h) Horaires variables sur toute la durée du contrat Travail WE et 14/07 possible Travail de nuit envisageable (23h maxi)		
Employeur: TERRENA POITOU 86961 CHASSENEUIL	Période de recrutement	Secteur LUSIGNAN	Personne à contacter: Mme EGRETEAU ou Mme MARCON	1	E
Av Thomas EDISON Téléport 4 asteram 1 BP 90-159	A partir du 15 mars 2015	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	2 55 Marie I millo Edite End of millo mariodit		

					Légende				
		S : Souhaité E : Exigé			a charge de l'employeur stauration à disposition,	: Camping à proximité : Gîtes, chambres d'hôtesà proximité			:Téléphoi
ADEFA vie			A .	Local de le	stauration a disposition,	(a) : Gîtes, chambres d'hôtesà proximité		-	: Ecrire
: Variable selon les cor	nditions météorologiques	I : Indifférent		repas à la d	harge du salarié	Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise		BC00	: Se prés
Période	Descriptif des tâches	Nombre de postes Age Minimum	Expérience Permis B	Situation géographique	Qualités requises	Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Fransport
					Grandes cultures - Machini	ime			
Du 1er juillet au 31 Octobre 2015	Deplacements d'enrouleurs d'irigation Déchaumage, labour, récoltes, transport de rem Préparation de semis	1 18	S E	Reyon de 30	Connaissance du monde agricole respect des consignes de sécurité Travaux de manutention	Temps plein Possibilité de travailler le samedi		***************************************	Transference de la constitución
Employeur: SCEA la Va La grange à MAILLA	illée des trois chemins UD 86300 CHAUVIGNY	Période de re De Mars au 30				Personne à contacter: M. SARRAZIN Philippe 06 80 89 32 13			
Du 1er août au 25 octobre 2015	Triage de grains de ferme en ferme, déplacemer mise en place et fonctionnement du trieur Utilisation de produits Chimiques	1 18	E E	I	Obligation permis EB voir C	Temps plein 8H -19H Travail le samedi			
Employeur: MONTOUX 4 Rue Saint-Pierre 8635	K JEAN-LUC USSON DU POITOU	Période de rec Du 15 février a		015	· · · · · · · · · ·	Personne à contacter ou se présenter: M. MONTOUX au 06.75.24.04.70 Envoi CV + LM 4rue St Pierre 86350 USSON DU POITOU			
Du 1er Juillet au 15 Août 2015	Pressage, ramassage et stockage de la paille téléscopique Tracteurs	4 18	E E	I	Motivation, rigueur, bon relationnel expérience de conduite de matériel agricole Rigoureux et soigneux envers le matériel	Temps plein 10 à 11h par jour Travail les week-end et en soirée		employeur	/
	MAULT inde 86110 CRAON	Période de rec Du 20 février a		15	Connaissances agricole exigées	Personne à contacter: M Thierry GRIMAULT 06 76 60 08 61 (8h à10h ou 18 h à 20h)ou transportgrimault@yahoo.fr			
	Deplacer un trieur chez différents agriculteurs conduite de vehicule pilote Déplacement Haute Vienne, Vienne, Charente e	1 21	E E	1	Motivation, rigueur, bon relationnel Expérience de conduite à traction de véhicule certiphyto recommandé	Temps plein Horaire modulable			-
Employeur : EURL Agri Route de Poitiers	culture Service , Zone de la Lune 86400 CIVRAY	Période de rec Du 15 Mars au		5		Personne à contacter: M. CHEZEAUD Serge 06 80 25 59 39			
Du 15 juin au 31 juillet 2015	Conduite de tracteurs Transport du grain du champs au silos	1 18	E E	1	Conduite de tracteurs	Temps plein Horaires de travail variables Possibilité de travailler le week-end et de nuit			
Employeur : FARMING	FORCE	Période de rec	rutement			Personne à contacter ou se présenter : M. GERVAIS Antoine			
Salvantier 86700		Du 15 Mars au	15 mai 201	5		06 82 65 29 85 par courrier (CV+ LM) ou par mail à antoine.gervais@laposte.net			

		Légende			
	S : Souhaité : Repas à la charg	- Allen	: Camping à proximité		:Téléphone
ADEFA vienne	E : Exigé : Local de restaurati	tion à disposition,	: Gîtes, chambres d'hôtesà proximité		: Ecrire
: Variable selon les conditions météorologiques	I : Indifférent repas à la charge		: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise	400	: Se prései
Période Descriptif des tâches	Nombre de postes Age Minimum Expérience Permis B Situation géographique	Qualités requises	Conditions de travail	Restauration Hébergement	Transport
		Grandes cultures - Machinism	e		
Du 15 juin au Enrouleur automatique	Con	nduite de tracteurs	Temps plein	111111111111111111111111111111111111111	
31 août 2015 Mise en place de l'irrigation pour le maïs	1 18 E E I Pers	sonne qualifiée et autonome	Horaires de travail variables		1
Conduite technique			Possibilité de travailler le week-end et de nuit	7	
Employeur : EARL DU PONT DES PARS	Période de recrutement		Personne à contacter ou se présenter : MME FAROUX	1 1	1
86460 MAUPREVOIR	Du 10 avril au 15 mai 2015		06 22 43 80 10 ou 05 49 87 65 30		
		Tabac		430	San Helica
Du 20 juillet au Coupe des fleurs de tabac 30 août 2015	5 16 1 1 1		Temps plein		MANAGEMENT AND
Employeur: GAEC DESCHAMPS	Période de recrutement				1
mineral and a management of	renode de recrutement		Personne à contacter:		
7, rue de l'allée chincé 86130 JAUNAY CLAN	Du 1er au 30 Juin 2013		Personne à contacter: M. Patrice DESCHAMPS écrire ou téléphoner au 06 80 92 19 36 patrice.deschamps@wan	nadoo.fr	
				nadoo.fr	***************************************
7, rue de l'allée chincé 86130 JAUNAY CLAN Du 20 juillet au Manier le chariot elevateur	Du 1er au 30 Juin 2013		M. Patrice DESCHAMPS écrire ou téléphoner au 06 80 92 19 36 patrice.deschamps@wan Templs Plein	nadoo.fr	or the contract of the contrac
7, rue de l'allée chincé 86130 JAUNAY CLAN Du 20 juillet au Manier le chariot elevateur 15 octobre 2015 Avoir le permis Cariste	Du 1er au 30 Juin 2013		M. Patrice DESCHAMPS écrire ou téléphoner au 06 80 92 19 36 patrice.deschamps@wan		
7, rue de l'allée chincé 86130 JAUNAY CLAN Du 20 juillet au	Du 1er au 30 Juin 2013 1 18 I I I Période de recrutement		M. Patrice DESCHAMPS écrire ou téléphoner au 06 80 92 19 36 patrice.deschamps@wan Templs Plein Personne à contacter:		
7, rue de l'allée chincé 86130 JAUNAY CLAN Du 20 juillet au Manier le chariot elevateur 15 octobre 2015 Avoir le permis Cariste Employeur: GAEC DESCHAMPS 7, rue de l'allée chincé 86130 JAUNAY CLAN Du 20 juillet au Effectuer l'écimage des pieds de tabac.	Du 1er au 30 Juin 2013 1 18 I I I Période de recrutement Du 1er au 30 Juin 2015		M. Patrice DESCHAMPS écrire ou téléphoner au 06 80 92 19 36 patrice.deschamps@wan Templs Plein Personne à contacter: M. Patrice DESCHAMPS écrire ou téléphoner au 06 80 92 19 36 patrice.deschamps@v		

						Légende				
	\$: Sou		Contract			a charge de l'employeur	🗼 : Camping à proximité			:Téléph
ADEFA vienne	E : Exiç	gé	THE	: La	ocal de re	stauration à disposition,	: Gîtes, chambres d'hôtesà proximité			: Ecrire
: Variable selon les conditions météorologiques	1 : Indiffe	érent		re	pas à la c	charge du salarié	: Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise		400	: Se pré
Période Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age Minimum	Expérience	Permis B	Situation géographique	Qualités requises	Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 20 Juillet au Effectuer l'écimage des pieds de tabac. 15 Août 2015	25	16	1	I	I	Etre sérieux.	Temps partiel, 20 h minimum par semaine			
Employeur: EARL de la Vallée de Puzé 28, Puzé 86170 CHAMPIGNY le SEC	Période Du 1er				115		Personne à contacter: M. GIRAUDEAU gaecvalleepuze@aliceadsl.fr			
Du 20 Juillet au Transport des feuilles de tabac des champs à l'exploitation.	1	18	I	E	I	Savoir conduire un tracteur avec remorque, ainsi qu'un chariot élévateur. CACES 3 Etre sérieux, polyvalent, chargement déchargement	Temps plein	***************************************	***************************************	
Employeur: GAEC de la Vallée de Puzé 28, Puzé 86170 CHAMPIGNY le SEC	Période Du 1er a				15		Personne à contacter: M. GIRAUDEAU gaecvalleepuze@aliceadsl.fr			
Du 20 Juillet au manutentionnaire 30 septembre 2015 quai de chargement	3	18	1	E	I		Temps plein			
Employeur: GAEC de la Vallée de Puzé 28, Puzé 86170 CHAMPIGNY le SEC	Période Du 1er a				15		Personne à contacter: M. GIRAUDEAU gaecvalleepuze@aliceadsl.fr			
Du 1er juillet au Conduite de tracteurs pour travaux d'après moiss 1er novembre 2015 jusqu'au semis d'automne	1	18	s	E	1	Savoir conduire un tracteur avec remorque, Idéal futur agriculteur	Temps plein base de 39h Eventuellement travail le Samedi	WATER OF THE PARTY		-
	Période Du 16 fé				5		Personne à contacter: PAR COURRIER (CV + LM) M.CHERRIER L'ouche 86300 FLEIX			
Du 10 juillet au Castration de Mais et de tabac 15 août 2015	25	16	1	1	I	Ponctualité rigueur	Temps partiel 3jrs/semaine Eventuellement travail le Samedi	a	1	
Employeur: PJF PRODUCTION	Période	de rec	crutem	ent			Personne à contacter: PAR COURRIER (CV + LM)			
				2015			The state of the s			

								Légende					
			S : S	ouhaité	COL	:	Repas à la	a charge de l'employeur	1	Camping à proximité			:Téléphone
	ADEFA vien	100	E : E	xigé	TOTAL	E : L	ocal de res	stauration à disposition,		Gîtes, chambres d'hôtesà proximité			: Ecrire
0		onditions météorologiques	I : Ind	ifférent		e re	epas à la cl	harge du salarié	6	Co-voiturage organisé au sein de l'entreprise		400	: Se présen
N°	Période	Descriptif des tâches	Nombre	Age Minimum	Expérience	Permis B	Situation géographique	Qualités requises		Conditions de travail	Restauration	lébergement	ransport
	100					1000		Elevages					
	1er Septembre au 15 octobre 2015	Mise bas, traite des chèvres Faire téter les chevreaux Soins des animaux	2	20	E	E	-	BPA BTS Sérieux	(Temps plein Sh30 -10h30 / 16h30 -19h I WE sur 2 travaillé	A		
E	Employeur : EARL LE	TILLEUL	Pério	de de re	ecruten	nent				Personne à contacter:			
1	13 rue du grand tilleul	86600 SAINT-SAUVANT	Du 1e	r au 31	juillet 2	015			,	M. BRUNET 06.23.13.30.26			
0		Atelier engraissement chevreaux Traite Conduite de matériel agricole	1	18	E	E	Rayon de 20 kg	Connaissances en élévage caprins Conduite de matériel Agricole Attentif aux animaux	r	remps partiel natin : 7h30-11h / soir : 17h-19h30 Ponctuellement remplacement le samedi et dimanche soir (traite)			
9 E	Employeur: EARL DU	TREFLOLAIT	Pério	de de re	cruten	nent				Personne à contacter:			
F	Reignier 86410 DIEN	INE								M. JOLLY au 05.49.42.96.59 de 11h30 à 13h30 ou après 20h30			
			7 7 7 7 5					Administratif					
3	du 15 juin 15 octobre 201	Secrétariat Comptabilité 15 Accueil, standard, rédaction des BL	1	18	s	E	Departement	Rigueur		Temps plein			
E	Employeur: SARL La	GOURMANDISE du POITOU	Pério	de de re	cruten	nent			F	Personne à contacter: contact@lagourmandisedupoitou.com			
	9, rue des Gautr	reaux 86380 OUZILLY	Du 1e	r Avril a	u 15 Ju	in 2015	5			Ime THINON au 05 49 19 13 46 de 8h à 12h et de 14h à 18h,			